DIETAS RAQUÍTICAS PARA OS PLANS DE FORMACIÓN PARA O EMPREGO NA SEGURIDADE SOCIAL

Durante estes últimos días tiveron lugar as diferentes xuntanzas das Entidades para aprobar os Plans de Formación para o Emprego que teñen que presentar ao INAP antes do 28 de febreiro para acollerse á convocatoria do INAP para recibir os fondos para levar a cabo esa formación.

Hai un aspecto común a todos os plans de formación: **a dificultade, ou case imposibilidade, de asistir a cursos presenciais polo raquítico importe das dietas**.
As dietas levan demasiados anos sen ser revisadas e iso provoca que o persoal non poida asistir presencialmente aos cursos, ou teña que pór cartos do seu peto, algo intolerábel.
A **CIG**, como ven facendo hai tempo, está poñendo esta dificultade enriba da mesa e solicitando que as diferentes Entidades eleven informes e solicitudes neste senso para tratar de resolver este problema. As Entidades recoñecen este problema e din que van tentar buscar solucións a isto.

A **CIG** non ven como solución converter os cursos en virtuais, suxerimos buscar localizacións diferentes a Madrid que sexan máis económicas. Mesmamente o ISM ten o Centro Nacional de Formación de Bamio e Isla Cristina que son edificios deseñados para formación con habitacións para o aloxamento dos alumnos.

ISM
Apróbase un Plan que o ISM xa presentara previamente noutra xuntanza. Unha forma adecuada de traballar fuxindo de facer todo as présas no último momento.

UNIDAD	ACTIVIDAD FORMATIVA	CODIGO FEDAP	EXPTE GESFOR	CURSO	HORAS	ASIST	MODALID
RRHH	Actividad formativa 1	SSCC2	24/M0004	EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL PROTOCOLO ISM	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 2	SSCC3	24/M0010	MINDFULNESS Y MEJORA DEL BIENESTAR LABORAL	15	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 3	SSCC4	24/M0013	TÉCNICAS DE CONCENTRACIÓN Y MEMORIA	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 4	SSCC5	24/M0016	GESTIÓN DE LOS DESAFÍOS DE LA VIDA. MÓDULO 1	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 5	SSCC9	24/M0019	ATENCIÓN AL CIUDADANO CULTURALMENTE DIVERSO	15	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 6	SSCC11	24/M0024	INTELIGENCIA EMOCIONAL	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 7	SSCC7	24/M0027	TALLER AUTOCONOCIMIENTO Y AUTOCONTROL	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 8	SSCC1	24/M0030	POLÍTICAS DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 9	SSCC6		GESTIÓN DE LOS DESAFÍOS DE LA VIDA (MÓD 2): PLATAFORMA A LA JUBILACIÓN	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 10	SSCC8		INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y SU APLICACIÓN EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	15	20	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 11	SSCC10		CONFLICTOS LABORALES Y ESTRÉS LABORAL: PREVENCIÓN, MANEJO, MEDICIÓN Y COMUNICACIÓN	20	15	PRESENCIAL
RRHH	Actividad formativa 12	SSCC12		PATOLOGÍAS DE LA VOZ	15	15	PRESENCIAL

INSS

Repetimos a queixa de todos os anos por estas presas, xa que isto e algo cíclico xa que é sabido por todos que esta convocatoria vai ocorrer, polo que lóxico seria adiantarnos a ela, e ter a xuntanza con máis tempo, xa que de seguir así, chegará o momento en que nos plantemos e iso non e bo para ninguén.

Nesta ocasión a proposta leva un incremento dos cursos presencias, o que conleva a unha diminución de acción formativas polo incremento de coste que teñen as impartidas de xeito presencial.

	PROPUESTA CURSOS FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 2024	Ediciones	Asistentes	Modalidad	realizado 2023
1	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	2	60	VIRTUAL	SI
2	ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PUBLICO Y EL CONVENIO UNICO	2	60	VIRTUAL	SI
3	ADMINISTRACION ELECTRONICA	1	30	VIRTUAL	SI
4	SENSIBILIZACION EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	1	30	VIRTUAL	SI
5	PROTECCION DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL	1	30	VIRTUAL	SI
6	PREVENCION Y MANEJO DE LOS CONFLICTOS CON LOS CLIENTES	1	25	PRESENCIAL	SI
7	TRABAJO EN EQUIPO	1	25	PRESENCIAL	NO
8	ESTRÉS LABORAL. TÉCNICAS DE CONTROL	1	25	PRESENCIAL	NO
9	ATENCION PLENA Y MEJORA DEL RENDIMIENTO	1	25	PRESENCIAL	SI
	TOTALES	**11**	**310**		

TGSS

A TXSS non imnova nada nesta formación, propón repetir os mesmos cursos de 2023, variando número de edicións e facendo unha edición máis presencial, por demanda dos sindicatos. Estes cursos lévanse ofertando des hai anos.

A **CIG** propomos que se inclúan cursos novos como: manual de estilo para a comunicación escrita, linguaxe de signos básico para a atención presencial, validez de documentos expedidos por organismos extranxeiros ou cursos xenéricos de prevención de riscos laboráis e que se manteñan cursos demandados como o de Igualdade efectiva entre mulleres e homes, servizos dixitais e protección de datos.

PROPUESTA DE ACCIONES FORMATIVAS "FORMACIÓN PARA EL EMPLEO 2024"								
Nº de Acción	Denominación de la Acción Formativa	Nº de Ediciones 2023			VARIACIÓN 2023-2024	Propuesta Ediciones 2024		
		Presencial	Online	Total		Presencial	Online	Total
1	CONCIENCIA PLENA (MINDFULNESS)	1	2	3	0	2	1	3
2	LA MOTIVACIÓN EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	1	2	3	-1	1	1	2
3	LA CALIDAD DEL TRABAJO ANTE EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA		2	2	-1		1	1
4	HABILIDADES DE COMUNICACIÓN	1	1	2	0	1	1	2
5	RIESGOS PSICOSOCIALES. MOBBING		2	2	-1		1	1
6	IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES		1	1	2		3	3
7	AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE		2	2	0		2	2
8	SERVICIOS DIGITALES EN LA TGSS. ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA		3	3	1		4	4
9	PROTECCIÓN DE DATOS		2	2	1		3	3
10	SALUD: PROYECTO DE VIDA		2	2	-1		1	1
		3	19	22		4	18	22

XISS

Desde a **CIG** manifestamos que participar nas actividades do Novo Modelo Organizativo (MNO) non pode ser no tempo libre das empregadas e empregados ademais de non ser por conta dos mesmos, moito menos pensar que por ser unha profesión con moita afección non deber ser o motivo para que poñan o tempo libre a disposición da formación.

Imos presentar un escrito coas demandas de formación que entendemos son necesarias, polo que é importante contar coa túa colaboración aportando ou suxerindo o que entendas necesario no ámbito da formación para o teu departamento, por iso che pedimos que no lo envíes respondendo a este correo.

Nº Acción FEDAP		CATÁLALOGO DE CURSOS					
		CURSO	ED	MODALIDAD	FECHAS PREVISTAS	PZ	Lugar
		Comunicación escrita eficaz	1	ONLINE	21, 22 y 23 de mayo		MS Teams
		Comunicación escrita eficaz	2	ONLINE	24, 25 y 26 de octubre		MS Teams
		Agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible	1	PRESENCIAL	28, 29 y 30 de mayo		GISS
		Agenda 2030 y los objetivos de desarrollo sostenible	2	ONLINE	17, 18 y 19 de octubre		MS Teams
		Igualdad efectiva de mujeres y hombres	1	ON LINE	4, 5 y 6 de junio		MS Teams
		Igualdad efectiva de mujeres y hombres	2	ON LINE	15, 16 y 17 de octubre		MS Teams
		Estrés laboral y técnicas de control	1	PRESENCIAL	11, 12 y 13 de junio		GISS
		Dirección de Equipos de Trabajo	1	PRESENCIAL	18, 19 y 20 de junio		GISS
		Dirección de Equipos de Trabajo	2	PRESENCIAL	24, 25 y 26 de septiembre		GISS
		Gestión de Conflictos	1	PRESENCIAL	Pte. Fecha OCT		GISS
		Gestión de Conflictos	2	PRESENCIAL	Pte. Fecha NOV		GISS